

Утверждаю

Директор

С.В. Бабченко

Приказ № 13.01-ОД от 11.01.2021 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

г. Киров
2021 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Общие положения	3
2.	Права и обязанности работодателя и сотрудников в сфере охраны труда	3
3.	Соответствие производственных объектов нормам охраны труда	4
4.	Организация охраны труда в Образовательном центре	5
5.	Разработка мероприятий по улучшению условий труда	5
6.	Организация расследования несчастных случаев на производстве	6
7.	Ответственность за нарушение требований охраны труда	7

II. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ И СОТРУДНИКОВ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

2.1. На работодателя в Образовательном центре возлагается обязанность по обеспечению безопасных условий труда, а также по осуществлению полной ответственности за обеспечение охраны труда.

2.2. Обязанности работодателя включают:

- 2.2.1 организацию ОТ в Компании; в соответствии с действующими нормативными актами;
- 2.2.2 обеспечение безопасности сотрудников при эксплуатации всех зданий, техники и оборудования;
- 2.2.3 создание безопасных условий труда при осуществлении работниками технологических процессов на любом рабочем месте;
- 2.2.4 обеспечение работников коллективной и индивидуальной средствами защиты;
- 2.2.5 внедрение эффективного механизма взаимодействия, режима труда и отдыха для работников;
- 2.2.6 проведение инструктажей и обучение сотрудников безопасным приемам и методам труда, ознакомление за исключением иных работ, с инструкциями и нормами по ОТ;
- 2.2.7 обеспечение оказания первой медицинской помощи пострадавшим, при наступлении несчастных случаев на производстве;
- 2.2.8 контроль за соблюдением для в сфере охраны труда на рабочих местах;
- 2.2.9 проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» от 18.12.2013 № 426-ФЗ, Федеральным законом от 30.12.2020 № 493-ФЗ «О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона "О специальной оценке условий труда»;
- 2.2.10 проведение мероприятий с целью предотвращения возникновения аварийных ситуаций на производстве, повышение уровня культуры в жизни работников.

2.3. Работодатель имеет право:

- 2.3.1 не допускать к работе тех сотрудников, которые не прошли необходимое обучение и инструктаж по ОТ;

Данное Положение разработано в соответствии с действующими нормами Трудового кодекса Российской Федерации, приказами, рекомендациями Министерств труда, здравоохранения, социального развития РФ и иными нормативными актами. Положение по охране труда распространяется на всю деятельность ЧОУ ДПО «РиО» (далее по тексту — Образовательный центр).

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение — это локальный нормативный акт, который обязателен для исполнения и работодателем, и всеми сотрудниками Образовательного центра при осуществлении ими трудовой деятельности.

1.2. Целью охраны труда (далее по тексту — ОТ) и внедрения данного Положения в Образовательном центре является обеспечение безопасных и комфортных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников и повышение их работоспособности в ходе трудовой деятельности.

II. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ И СОТРУДНИКОВ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

2.1. На работодателя в Образовательном центре возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий труда; на него же возлагается полная ответственность за обеспечение охраны труда в Образовательном центре.

2.2. Обязанности работодателя включают:

- 2.2.1 организацию ОТ в Компании, в соответствии с действующими нормативными актами;
- 2.2.2 обеспечение безопасности сотрудников при эксплуатации ими зданий, техники и оборудования;
- 2.2.3 создание безопасных условий труда, при осуществлении работниками технологических процессов на каждом рабочем месте;
- 2.2.4 обеспечение работников коллективными и индивидуальными средствами защиты;
- 2.2.5 внедрение, соответствующего российскому законодательству, режима труда/отдыха для работников;
- 2.2.6 проведение инструктажей и обучение сотрудников безопасным приемам и методам труда, соблюдение за выполнением ими работ, в соответствии с нормами по ОТ;
- 2.2.7 обеспечение оказания первой медицинской помощи пострадавшим, при наступлении несчастных случаев на производстве;
- 2.2.8 контроль за положением дел в сфере охраны труда на рабочих местах;
- 2.2.9 проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» от 18.12.2013 № 426-ФЗ; Федеральным законом от 30.12.2020 № 503-ФЗ «О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона "О специальной оценке условий труда»
- 2.2.10 проведение мероприятий с целью предотвращения возникновения аварийных ситуаций на производстве, появления риска здоровью и жизни работников.

2.3. Работодатель имеет право:

- 2.3.1 не допускать к работе тех сотрудников, которые не прошли необходимое обучение и/или инструктаж по ОТ;

2.3.2 выделять средства на обустройство комфортных условий для работы своим сотрудникам, для обеспечения их досуга.

2.4. В обязанности работников входит:

2.4.1 соблюдение требований в сфере ОТ, которые установлены нормативными актами, включая и локальные;

2.4.2 использование средств защиты;

2.4.3 своевременное прохождение инструктажа по ОТ, обучение безопасным приемам и методам по выполнению работ по ОТ;

2.4.4 извещение работодателя о любой ситуации, которая может угрожать жизни и здоровью работников;

2.4.5 прохождение обязательных медосмотров в соответствии с приказом Минздрава РФ № 29н от 28.01.2021 «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 трудового кодекса российской федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

2.5. Работникам категорически запрещено:

2.5.1 использовать в своей трудовой деятельности неисправное оборудование;

2.5.2 пользоваться аппаратами или оборудованием, работа на которых не была поручена данному сотруднику;

2.5.3 прикасаться к неисправному электрооборудованию, оголенным проводам, открывать дверь электрощитовой без имеющегося допуска;

2.5.4 принимать пищу в непредназначенном для этой цели месте;

2.5.5 выполнять работы с нарушением техники безопасности.

2.6. Работник имеет право:

2.6.1 на свое рабочее место, оборудованное в соответствии с требованиями по ОТ;

2.6.2 быть застрахованным от профессиональных заболеваний и наступления несчастных случаев на производстве;

2.6.3 получать достоверные сведения от своего работодателя об условиях работы и об ОТ на своем рабочем месте, о возможном риске потери здоровья при выполнении своих должностных обязанностей, о мерах защиты от воздействия вредных производственных факторов;

2.6.4 отказаться от выполнения трудовых обязанностей в случае, если возникла реальная угроза его жизни и здоровью из-за нарушения требований по ОТ, до устранения этой опасности;

2.6.5 быть обеспеченным средствами коллективной и индивидуальной защиты по нормам ОТ за счет работодателя.

III. СООТВЕТСТВИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ НОРМАМ ОХРАНЫ ТРУДА

3.1. Все технологическое оборудование, помещения, транспортные средства, средства защиты работников, в т.ч. и зарубежного производства, и выполняемые в Образовательном центре производственные процессы должны соответствовать требованиям охраны труда.

3.2. Всем участникам производственного процесса в Образовательном центре запрещено применять при выполнении своих трудовых обязанностей вредные и опасные материалы/вещества, оказывать опасные для здоровья услуги, для которых не разработаны специальные методики и не используются средства метрологического контроля, не проводится токсикологическая и иная специальная оценка безопасности для жизни и здоровья людей.

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ ОХРАНЫ ТРУДА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ЦЕНТРЕ

4.1. В целях обеспечения выполнения требований охраны труда, а также для осуществления контроля за их соблюдением в Образовательном центре создается служба охраны труда. Порядок создания и функционирования указанной службы определяется в отдельном положении, разработанном в соответствии с действующим законодательством.

V. РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА

5.1. Разработкой мероприятий по улучшению условий труда в рамках реализации требований по охране труда занимается специалист по охране труда. Для этого он:

- анализирует состояние условий труда на рабочих местах в Образовательном центре;
- изучает финансовый план Образовательного центра для определения размера финансирования мероприятий по охране труда;
- учитывает предписания проверяющих из инспекции по труду и данные о проверках надзорных органов;
- учитывает предложения работодателя и сотрудников Образовательного центра по улучшению условий труда.

5.2. Реализация мероприятий по охране и улучшению условий труда осуществляется под организационным и методическим руководством специалиста по охране труда.

5.3. Контроль за осуществлением мероприятий по охране труда осуществляет руководитель Образовательного центра.

5.4. При составлении ежегодного плана мероприятий по улучшению условий труда в Образовательном центре за основу берется Типовой перечень связанных с ОТ мероприятий, утвержденный приказом Минздравсоцразвития от 01.03.2012 № 181н.

5.5. Комплекс мероприятий по улучшению условий труда в Образовательном центре включает:

- проведение специальной оценки уровня профессионального риска и условий труда;
- улучшение условий труда, включающее и учет рекомендаций после проведения их специальной оценки;
- автоматизацию производственных процессов;
- приобретение и установку сигнализации, срабатывающей на случай поломки оборудования, а также при возникновении аварийных ситуаций;
- защиту элементов технологического оборудования от повреждений, причиненных движущимися частями, разлетающимися частицами;
- покраску оборудования и опасных элементов в яркие сигнальные цвета;
- установку автоматизированного контроля за уровнем вредных веществ в воздухе или возникновения других опасных факторов в процессе производства;
- внедрение технических устройств по защите от поражения электротоком;
- установку предохранителей и сигнальных приспособлений для обеспечения безопасной эксплуатации промышленного оборудования;

- автоматизацию технических операций, связанных с транспортировкой и хранением резервуаров с опасными жидкостями, используемыми в производстве;
- автоматизацию работ по транспортировке и складскому хранению сырья, производственных отходов;
- автоматизацию услуг по уборке помещений, обезвреживанию опасных производственных отходов, очистке воздуховодов, окон, светильников, фонарей и прочее;
- модернизацию технического оборудования, используемого для снижения процента содержания вредных примесей в воздухе, уменьшения вибраций, шума, излучений;
- реконструкцию и прокладку новых вентиляционных и отопительных систем в рабочих помещениях;
- наладку освещения, соответствующего действующим нормам безопасности;
- обустройство мест для отдыха персонала, реконструкцию бытовок;
- обеспечение автоматизированной подачи питьевой воды в рабочих помещениях;
- обеспечение работников, трудящихся в опасных условиях, защитной одеждой и средствами индивидуальной защиты;
- обеспечение хранения защитных средств и уход за ними;
- модернизацию защитных индивидуальных и коллективных средств защиты;
- обеспечение проведения инструктажа/обучения, проверки имеющихся у сотрудников знаний по ОТ;
- обучение работников, чтобы те смогли оказать первую медицинскую помощь на производстве пострадавшим сотрудникам;
- обучение сотрудников, связанных с работой опасных объектов;
- проведение периодических/обязательных медосмотров;
- оборудование кабинетов/санитарных постов для оказания медицинской помощи;
- обустройство тоннелей, переходов, тротуаров на территории предприятия для обеспечения безопасности передвижения;
- внедрение мероприятий по контролю за производством;
- тиражирование инструкций по ОТ;
- перестановку промышленного оборудования, переорганизацию рабочих мест для создания безопасных условий труда;
- обустройство тренировочных полигонов;
- обеспечение сотрудников тренажерами, наглядными материалами, необходимой для работы литературой, приобретение стендов, компьютеризацию рабочих кабинетов;
- развитие физкультуры в трудовом коллективе.

VI. ОРГАНИЗАЦИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

6.1. Порядок и ход расследования несчастных случаев на производстве определяется действующим российским законодательством.

6.2. При возникновении несчастного случая в Образовательном центре работодатель обязан:

- немедленно обеспечить предоставление первой медицинской помощи пострадавшему, а при необходимости доставить его в лечебное учреждение;
- неотложно принять все необходимые меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации, которые могли бы травмировать и других лиц;
- обеспечить сохранность обстановки, где случилось происшествие, для проведения расследования несчастного случая компетентными лицами; исключение составляют случаи, если угроза жизни и здоровью сотрудников сохраняется либо это может привести к возникновению аварии;

- сразу же проинформировать государственную инспекцию по труду, а в случае необходимости - и правоохранительные органы, о возникновении несчастного случая, степени его тяжести; о тяжелом несчастном случае и случае со смертельным исходом сразу же проинформировать и родственников потерпевшего;
- принять все необходимые меры по обеспечению надлежащего расследования несчастного случая и оформлению материалов дела.

6.3. Для расследования несчастного случая директор путем издания соответствующего приказа формирует специальную комиссию в составе не менее трех человек. Обязательно в состав комиссии должен входить начальник службы охраны труда, в ряде случаев — государственный трудовой инспектор. Возглавляет комиссию лично сам руководитель Образовательного центра.

6.4. Расследование несчастного случая, если пострадавшие получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией на протяжении трехдневного срока. В случае получения сотрудниками тяжелых повреждений здоровья расследование продлевается на срок до 15 дней.

6.5. Регистрация всех несчастных случаев на производстве осуществляется в специальном журнале регистрации несчастных случаев на производстве.

VII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

7.1. Руководитель, директора структурных подразделений, ответственные лица по охране труда и работники Образовательного центра за нарушение требований настоящего Положения могут быть привлечены к административной и уголовной ответственности в соответствии с действующим на территории Российской Федерации законодательством.

7.2. Виновные в несоблюдении требований охраны труда лица могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию и внеочередной проверке знаний по охране труда.